



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249

Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2013/2015 – ANNO 2015 RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		20.01.2016
Periodo temporale di vigenza		Anni 2013-2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dott. Renato Graziani – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FPS e UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FPS e UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Disciplina delle risorse decentrate degli anni 2013-2015 b) Criteri per le progressioni c) Indennità d) Criteri ai sistemi di incentivazione del personale e) Relazioni sindacali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi è stata inviata al revisore del conto per l'acquisizione del suo parere/certificazione in data 22.01.2016 giusto protocollo comunale n. 299 del 21.01.2016.
		Nessun rilievo da parte del revisore del conto che ha trasmesso la certificazione in data 27.01.2016, protocollo comunale n. 406 del 27.01.2016
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <p style="text-align: center;">SI</p>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <p style="text-align: center;">SI</p>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <p style="text-align: center;">SI per quanto di competenza</p>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009	
Eventuali osservazioni: =====		



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249

Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1	Campo di applicazione – durata
Articolo 2	Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane (risorse decentrate)
Articolo 3	Ripartizione del fondo delle risorse decentrate
Articolo 4	Criteri per la progressione economica all'interno della categoria
Articolo 5	Criteri per la ripartizione del fondo relativo all'organizzazione del lavoro
Articolo 6	Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio (art.4, c. 2, lett. b), CCNL 01.04.1999)
Articolo 7	Criteri per il riconoscimento di incentivi a valere sulle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k
Articolo 8	Criteri generali per la disciplina dell'orario di lavoro
Articolo 9	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
Articolo 10	Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti
Articolo 11	Relazioni sindacali
Articolo 12	Regolamentazione del diritto di sciopero – Servizi interessati
Articolo 13	Regolamentazione del diritto di sciopero – Definizione dei contingenti minimi
Articolo 14	Regolamentazione del diritto di sciopero – Procedure di attivazione dei contingenti minimi
Allegato 1	Sistema permanente di valutazione – valutazione dell'apporto individuale
Allegato 2	Scheda progressioni orizzontali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE*	IMPORTO
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.399,52
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	19.042,26
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo	653,08
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	516,44
Art. 17, comma 2 lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	900,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.500,70
Somme rinviate	5.000,00
Altro	0,00
Totale	31.012,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di **Vicenza**)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249

Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità nonché con il sistema di valutazione e misurazione della performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nel corso dell'anno 2015 NON sono previste progressioni economiche; qualora fossero attivate saranno disciplinate secondo i criteri stabiliti dall'art. 4 dell'ipotesi di CCDI nel rispetto della normativa vigente.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249

Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2013/2015 – ANNO 2015 RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera n. 67 del 23.12.2015 e dal responsabile del servizio con determina n. 173 del 23.12.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.985,82
Risorse variabili	7.026,18
Residui anni precedenti	0,00
Totale	31.012,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 21.510,27 da cui vanno detratti € 3.873,37 quale consolidamento decurtazione anni 2011-2014 e quindi restano totali € 17.636,90.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2001 art. 32 c. 1 – 0,62% M.S. 2001	1.581,64
CCNL 22/1/2001 art. 32 c. 2 – 0,50% M.S. 2001	1.275,52
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 – 0,50% M.S. 2003	1.220,69
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 – 0,60% M.S. 2005	1.648,37

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c.2 – RIA ed assegni ad personam	622,70
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione (*)	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/convenzioni/contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249

Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.026,18
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	5.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

(*) dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in Servizio – parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.985,82
Risorse variabili	7.026,18
Residui anni precedenti	0,00
Totale	31.012,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 22.542,96 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.500,70
Progressioni orizzontali	19.042,26
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7) CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	22.542,96

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2013-2015, oppure sono effetto di disposizioni



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249

Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 8.469,04 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	653,08
Indennità di disagio	516,44
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.399,52
Somme rinviate	5.000,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	22.542,96
Somme regolate dal contratto	8.469,04
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	31.012,00

Sezione V – Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 23.735,97, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 22.542,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249

Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	24.210,52	23.985,82	- 224,70
Risorse variabili	1.801,48	7.026,18	5.224,70
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	26.012,00	31.012,00	5.000,00

Modulo IV

Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa che riguardano il personale classificati tutti nell'intervento 1 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2015 rispetta il limite imposto dalla legge.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa che riguardano il personale classificati tutti nell'intervento 1 così come attestato con determina n. 173 del 27.12.2015 da parte del responsabile del servizio finanziario.

Albettone, lì 21.01.2016



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dotto rag. Angelo